



Министерство образования и науки Республики Татарстан  
ГАПОУ «Атнинский сельскохозяйственный техникум  
им. Габдуллы Тукая»

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о классном руководителе (кураторе) учебных групп**

**ПРИНЯТО**

на заседании педагогического Совета

Протокол №1 от 31 августа 2017 года

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор:

*(подпись)*  
\*А.Ф.Каюмов

« 31 » 08 2017г.

*Приказ №54-0 от 31.08.2017г.*

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о классном руководителе (кураторе) учебных групп**

2017 г.

## **1. Назначение и область применения**

1.1 Настоящее Положение регламентирует осуществление деятельности классного руководителя (куратора) учебной группы в ГАПОУ «Атнинский сельскохозяйственный техникум им. Габдуллы Тукая», определяет его обязанности, права, ответственность и взаимодействие.

1.2 Требования настоящего Положения обязательны для классного руководителя, а также для должностных лиц и структурных подразделений, участвующих или взаимодействующих в процессе его деятельности.

## **2. Общие положения**

2.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании», Стратегией развития воспитания обучающихся в Республике Татарстан на 2015-2025 г.г., Уставом техникума и другими нормативно-распорядительными документами и регламентирует работу классного руководителя.

2.2 Классный руководитель назначается на должность и освобождается от должности приказом директора техникума. Непосредственное руководство его работой осуществляет заместитель директора по учебно-воспитательной работе.

2.3 Классное руководство - профессиональная деятельность педагога, направленная на воспитание студента в коллективе. Классный руководитель – профессионал-педагог, организующий систему отношений между обществом и студентом через разнообразные виды воспитательной деятельности, создающий условия для индивидуального самовыражения каждого студента и осуществляющий свою деятельность в образовательном процессе средней профессиональной организации.

2.4 Классный руководитель в своей деятельности руководствуется Международной Конвенцией о правах ребенка, Конституцией Российской Федерации, Законами Российской Федерации, Семейным кодексом Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, решениями Правительства Российской Федерации, а так же решениями правительства Республики Татарстан, Министерства образования и науки Республики Татарстан по вопросам образования и воспитания обучающихся; административным, трудовым и хозяйственным законодательством; правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, а также Уставом и локальными правовыми актами техникума (в том числе правилами внутреннего трудового распорядка, приказами и распоряжениями директора, настоящим положением), трудовым договором.

2.5 Свою деятельность классный руководитель осуществляет в тесном контакте с администрацией техникума, органами студенческого самоуправления техникума и группы, родителями (законными представителями детей), родительским комитетом, педагогом-психологом, педагогом-организатором, руководителями структурных подразделений.

### **3. Цели и задачи деятельности классного руководителя**

3.1. Деятельность классного руководителя - целенаправленный, системный, планируемый процесс, строящийся на основе Устава общеобразовательного учреждения, иных локальных актов, анализа предыдущей деятельности, позитивных и негативных тенденций общественной жизни, на основе личностно-ориентированного подхода к обучающимся с учетом актуальных задач, стоящих перед педагогическим коллективом общеобразовательного учреждения, и ситуации в коллективе группы, межэтнических и межконфессиональных отношений.

3.2. Цель деятельности классного руководителя – создание условий для саморазвития и самореализации обучающегося, его успешной социализации в обществе.

3.3. Задачи деятельности классного руководителя:

- формирование и развитие коллектива группы;
- создание благоприятных психолого-педагогических условий для развития личности, самоутверждения каждого обучающегося, сохранения неповторимости и раскрытия его потенциальных способностей;
- формирование здорового образа жизни;
- организация системы отношений через разнообразные формы воспитывающей деятельности коллектива группы;
- защита прав и интересов обучающихся;
- организация системной работы с обучающимися в группе;
- гуманизация отношений между обучающимися, между обучающимися и педагогическими работниками;
- формирование у обучающихся нравственных смыслов и духовных ориентиров;
- организация социально значимой, творческой деятельности обучающихся.

### **4. Функции классного руководителя**

4.1 Основными функциями классного руководителя являются:

4.1.1. Аналитико-прогностическая функция, выражающаяся в:

- изучении индивидуальных особенностей обучающихся;

- выявлении специфики и определении динамики развития коллектива группы;
- изучении и анализе состояния и условий семейного воспитания каждого ребенка;
- изучении и анализе влияния среды в техникуме и малого социума на обучающихся группы;
- прогнозировании уровней воспитанности и индивидуального развития обучающихся и этапов формирования коллектива группы;
- прогнозировании результатов воспитательной деятельности;
- построении модели воспитания в группе, соответствующей воспитательной системе техникума в целом;
- предвидении последствий складывающихся в коллективе группы отношений.

#### 4.1.2. Организационно-координирующая функция, выражающаяся в:

- координации учебной деятельности каждого обучающегося и всей группы в целом;
- координации формирования коллектива группы, организации и стимулировании разнообразных видов деятельности обучающихся в коллективе: оказание помощи и организация сотрудничества в планировании общественно значимой деятельности обучающихся, организация деятельности органов студенческого самоуправления;
- организации взаимодействия деятельности с преподавателями-предметниками, педагогом-психологом, педагогами дополнительного образования, педагогом-организатором, социальным педагогом, библиотекарем, медицинским работником техникума, семьей. Выполнение роли посредника между личностью ребенка и всеми социальными институтами в разрешении личностных кризисов обучающихся;
- содействию в получении обучающимися дополнительного образования посредством включения их в различные творческие объединения по интересам (кружки, секции, клубы) как в общеобразовательном учреждении, так и в учреждениях дополнительного образования;
- участия в работе педагогических и методических советов, методического объединения классных руководителей, административных совещаниях, Совета профилактики;
- координации выбора форм и методов организации индивидуальной и групповой внеклассной деятельности, организации участия группы в общетехникумовских мероприятиях во внеучебное и каникулярное время;
- организации работы по повышению педагогической и психологической культуры родителей через проведение тематических родительских собраний,

совместную деятельность, привлечение родителей к участию в воспитательном процессе в образовательном учреждении;

- заботе о физическом и психическом здоровье обучающихся, используя информацию медицинских работников образовательного учреждения и родителей, здоровьесберегающие технологии;

- ведении документации классного руководителя (принятой в данном образовательном учреждении) и классного журнала.

4.1.3. Коммуникативная функция, выражающаяся в:

- развитии и регулировании межличностных отношений между обучающимися, между обучающимися и взрослыми;

- оказании помощи каждому обучающемуся в адаптации к коллективу;

- содействии созданию благоприятного климата в коллективе в целом и для каждого отдельного ребенка;

- оказании помощи обучающимся в установлении отношений с окружающими детьми, социумом;

- информировании обучающихся о действующих молодежных общественных организациях и объединениях.

4.1.4. Контрольная функция, выражающаяся в:

- контроле за успеваемостью каждого обучающегося;

- контроле за посещаемостью учебных занятий обучающимися;

- контроле за самочувствием обучающихся.

## **5. Обязанности классного руководителя**

5.1 Классный руководитель обязан:

5.1.1. Осуществлять систематический анализ состояния успеваемости и динамики общего развития своих воспитанников.

5.1.2. Организовывать учебно-воспитательный процесс в группе; вовлекать обучающихся в систематическую деятельность классного и техникумовского коллективов, изучать индивидуальные особенности личности обучающихся, условия их жизнедеятельности в семье и техникуме.

5.1.3. Отслеживать и своевременно выявлять девиантные проявления в развитии и поведении обучающихся, осуществлять необходимую педагогическую и психологическую коррекцию, в особо сложных и опасных случаях информировать об этом администрацию техникума.

5.1.4. Оказывать помощь воспитанникам в решении их острых жизненных проблем и ситуаций.

5.1.5. Организовывать социальную, психологическую и правовую защиту обучающихся.

5.1.6. Вовлекать в организацию воспитательного процесса в классе педагогов-предметников, родителей учащихся, специалистов из других сфер (науки, искусства, спорта, правоохранительных органов и пр.).

5.1.7. Пропагандировать здоровый образ жизни.

5.1.8. Регулярно информировать родителей (законных представителей) обучающихся об их успехах или неудачах. Осуществлять управление деятельностью родительского комитета группы.

5.1.9. Контролировать посещение учебных занятий обучающимися своей группы.

5.1.10. Координировать работу преподавателей-предметников, работающих в группе с целью недопущения неуспеваемости обучающихся и оказания им своевременной помощи в учебе.

5.1.11. Планировать свою деятельность по классному руководству в соответствии с требованиями к планированию воспитательной работы, принятыми в техникуме.

5.1.12. Регулярно проводить классные часы и другие внеурочные и внешкольные мероприятия с группой.

5.1.13. Вести документацию по группе (личные дела обучающихся, журнал группы), а также по воспитательной работе (план воспитательной работы в группе, отчеты, индивидуальные карты изучения личности обучающегося, справки, характеристики, разработки воспитательных мероприятий и т.д.).

5.1.14. Повышать свою квалификацию в сфере педагогики и психологии, современных воспитательных и социальных технологий. Участвовать в работе методического объединения классных руководителей.

5.1.15. Готовить и предоставлять отчеты различной формы о группе и собственной работе по требованию администрации школы.

5.1.16. Соблюдать требования техники безопасности, обеспечивать сохранность жизни и здоровья детей во время проведения внеклассных, внетехникумовских мероприятий.

5.1.17. Быть примером для обучающихся в частной и общественной жизни, демонстрировать на личном примере образцы нравственного поведения.

## **6. Права классного руководителя**

Классный руководитель имеет право:

6.1. Регулярно получать информацию о физическом и психическом здоровье обучающихся своей группы.

6.2. Выносить на рассмотрение администрации техникума, педагогического совета, органов студенческого самоуправления, родительского комитета предложения, инициативы, как от имени коллектива группы, так и от своего имени.

6.3. Получать своевременную методическую и организационно-педагогическую помощь от руководства техникума, а также органов самоуправления.

6.4. Самостоятельно планировать воспитательную работу с коллективом группы, разрабатывать индивидуальные программы работы с детьми и их родителями (законными представителями), определять нормы организации деятельности группы и проведения разных мероприятий.

6.5. Приглашать в техникум родителей (законных представителей) обучающихся по проблемам, связанным с деятельностью классного руководителя, или другим вопросам.

6.6. Осуществлять свободно-индивидуальный режим работы с детьми.

6.7. Самостоятельно определять формы планирования воспитательной работы с группой с учетом выполнения основных принципов планирования.

6.8. Не выполнять поручения и требования администрации техникума и родителей, которые не входят в функциональные обязанности классного руководителя, определенные настоящим Положением.

6.9. Не выполнять поручения и требования администрации техникума и родителей, если они могут нанести психологическую или физическую травму обучающемуся.

6.10. Классный руководитель имеет право на защиту собственной чести, достоинства и профессиональной репутации в случае несогласия с оценками его деятельности со стороны администрации техникума, родителей, обучающихся, других педагогов.

## **7. Организация деятельности классного руководителя**

Деятельность классного руководителя с группой и отдельными его обучающимися строится в соответствии с данной циклограммой:

7.1. Классный руководитель ежедневно:

- определяет отсутствующих на занятиях и опоздавших обучающихся, выясняет причины их отсутствия или опоздания, проводит профилактическую работу по предупреждению опозданий и непосещаемости учебных занятий;
- организует и контролирует дежурство обучающихся в кабинете;
- организует различные формы индивидуальной работы с обучающимися, в том числе в случае возникновения девиации в их поведении.

7.2.Классный руководитель еженедельно:

- проводит воспитательный час руководителя (классный час) в соответствии с планом воспитательной работы;
- организует работу с родителями (по ситуации);
- проводит работу с преподавателями-предметниками, работающими в группе (по ситуации).

7.3.Классный руководитель ежемесячно:

- посещает уроки в своей группе;
- получает консультации у психолога и отдельных преподавателей;
- организует заседание родительского комитета группы;
- организует работу актива группы;
- решает хозяйственные вопросы в группе.

7.4. Классный руководитель в течение учебной четверти:

- оформляет и заполняет журнал учебных занятий;
- участвует в работе методического объединения классных руководителей;
- проводит анализ выполнения плана воспитательной работы за семестр, состояние успеваемости и уровня воспитанности обучающихся;
- проводит коррекцию плана воспитательной работы на новый семестр;
- проводит родительское собрание;
- представляет в учебную часть отчет об успеваемости обучающихся по итогам семестра;

7.5. Классный руководитель ежегодно:

- оформляет личные дела обучающихся;
- анализирует состояние воспитательной работы в группе и уровень воспитанности обучающихся в течение года;
- составляет план воспитательной работы в группе (план классного руководителя);
- собирает и предоставляет в администрацию техникума статистическую отчетность об обучающихся группы (успеваемость, материалы для отчета по форме, трудоустройство выпускников и пр.).

7.6. Классные родительские собрания проводятся не реже одного раза в год;

7.7. В соответствии со своими функциями классный руководитель выбирает формы работы с обучающимися:

- индивидуальные (беседа, консультация, обмен мнениями, оказание индивидуальной помощи, совместный поиск решения проблемы и др.);
- групповые (творческие группы, органы самоуправления и др.);
- коллективные (конкурсы, спектакли, концерты, походы, слеты, соревнования и др.).



## **8. Документация классного руководителя**

8.1. Классный руководитель ведёт следующую документацию:

- анализ и план воспитательной работы (на основе перспективного плана работы техникума). Форма анализа и плана воспитательной работы определяется методическим объединением классных руководителей;
- социальный паспорт группы (форма устанавливается администрацией техникума);
- результаты педагогического, социологического, психологического, физического исследования обучающихся группы;
- протоколы заседаний родительских комитетов и родительских собраний, материалы для подготовки родительских собраний;
- разработки, сценарии, сценарные планы воспитательных мероприятий, проводимых с обучающимися (т.ч. классных часов);
- материалы методической работы по классному руководству;
- отчеты, аналитические материалы.

## **9. Критерии оценки работы классного руководителя**

9.1. Эффективность осуществления функций классного руководителя можно оценивать на основании двух групп критериев: результативности и деятельности.

9.1.1. Критерии результативности отражают тот уровень, которого достигают обучающиеся в своем социальном развитии (уровень общей культуры и дисциплины обучающихся, их гражданской зрелости).

9.1.2. Критерии деятельности позволяют оценить реализацию управленческих функций классного руководителя (организация воспитательной работы с обучающимися; взаимодействие с педагогическими работниками, работающими с обучающимися в данном классе и другими участниками образовательного процесса, а также учебно-вспомогательным персоналом общеобразовательного учреждения, родителями (иными законными представителями) обучающихся и общественностью по воспитанию, обучению, творческому развитию обучающихся).

9.1.3. Критериальный аппарат оценивания деятельности классного руководителя разрабатывается методическим объединением классных руководителей и утверждается научно-методическим (методическим) или Педагогическим советом образовательного учреждения.

9.1.4. Администрация общеобразовательного учреждения включает в график внутритехникумовского контроля мероприятия по изучению эффективности реализации функций классного руководителя.